



Votre **efficacité** est notre **priorité**

# LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPETENCES EN INSTITUTION MEDICO-SOCIALE



## **PUBLIC**

Directeurs, responsables d'établissements, collaborateurs et responsables de services RH, membres des institutions représentatives du personnel en secteur médico-social.



## **OBJECTIFS**

- Connaître quels sont les enjeux de l'évolution des politiques sociales.
- Apprendre à construire des outils efficaces.
- Apprendre à tout organiser dans le cadre de démarches participatives.



## **METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES**

- Apports théoriques.
- Etudes de cas.
- Echanges.

**DUREE** 4 jours

**PARTICIPANTS** 12/13

**TARIF** Nous consulter



SOPAS Consulting  
3 impasse du 58 rue George Sand  
37000 TOURS

☎ 02 47 46 30 08  
jmorin@sopas-france.fr

# LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPETENCES EN INSTITUTION MEDICO-SOCIALE

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- Informations sur le contexte et le cadre juridique de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC):
  - ✓ L'obligation de négocier, présentation d'exemples d'accords.
- Quels sont les enjeux du milieu médico-social:
  - ✓ Les contrats d'objectifs et de moyens.
  - ✓ Les évaluations externes. Les tarifs plafonds.
- Quels sont les outils nécessaires:
  - ✓ Référentiel des emplois et compétences.
  - ✓ Le plan de formation.
  - ✓ Recrutement.
  - ✓ La mobilité.
  - ✓ Entretien annuel et professionnel.
- Quelles sont les contraintes à prendre en compte:
  - ✓ Emplois des seniors.
  - ✓ Emplois des juniors.
  - ✓ Parité Homme/Femme.